



Udo Merk, Reinhold Stropfel, Reinhard Reuter und Romy Schophaus sorgen gemeinsam mit ihrem Team dafür, dass in der Arbeitswelt jeder Topf seinen Deckel findet. swb-Bild: dh

PersonaPlan

Schwerpunkte

- Arbeitnehmerüberlassung/Zeitarbeit
- Master Vendor Management
- OnSite Management
- Personalvermittlung
- Weiterbildung und Schulung
- Outsourcing

Gründung

1995

Mitarbeiter

Aktuell ca. 750

Geschäftsleitung

- Reinhard Reuter, Geschäftsführer
- Andrea Reuter, Geschäftsführerin
- Udo Merk, Prokurist, Leiter Projekte und Maßnahmen
- Reinhold Stropfel, Prokurist, Leiter Arbeitnehmerüberlassung
- Thilo Petruschke, Prokurist, Kaufmännischer Leiter

Kontakt für Stellensuchende

Tel. 07731/9567-30

www.personaplan.de/jobs

Kontakt für Weiterbildungsinteressierte

Tel. 07731/9567-57

www.personaplan.de/schulung

»Der perfekte Deckel für jeden Topf«

Seit fast 25 Jahren schreibt PersonaPlan berufliche Erfolgsgeschichten.

Im Arbeitsleben ist es manchmal wie in der Liebe: Den richtigen Partner oder die richtige Partnerin zu finden ist gar nicht so einfach. Damit zumindest im Arbeitsleben jeder Topf seinen Deckel findet, dafür sorgt die PersonaPlan Gesellschaft für Personalplanung seit fast 25 Jahren mit großem Einsatz und viel Erfolg. Tausende Mitarbeiter konnte die mittelständische, inhabergeführte Firma in dieser Zeit in eine unbefristete Anstellung vermitteln. Eine Erfolgsbilanz, auf die Reinhard Reuter zu Recht stolz sein kann. 1995 wurde das Unternehmen von Reinhard und Andrea Reuter gegründet und bis heute wird es als Familienunternehmen geführt.

Das Erfolgsrezept, welches gleichzeitig die Unternehmensphilosophie ist, fasst Reuter prägnant zusammen: »Wir verbinden die vermittlungsorientierte Arbeitnehmerüberlassung mit einem umfangreichen Schulungskonzept. So ist es uns möglich, den Unternehmen in der Region genau die Arbeitskräfte zur Verfügung zu stellen, die sie brauchen, und gleichzeitig schaffen wir es, Menschen, die auf der Suche nach Arbeit sind, zu qualifizieren, wodurch wir ihnen ermöglichen, in ein neues Arbeitsverhältnis zu gelangen. Ganz oft mündet das in eine Festanstellung beim jeweiligen Unternehmen.«

Reinhold Stropfel, Leiter der Arbeitnehmerüberlassung bei PersonaPlan, bringt es auf den Punkt. »Wir machen für unsere Mitarbeiter Türen auf zu den Unternehmen«. Ihm ist es wichtig, dass jeder Personaldisponent seine Kunden, seine Mitarbeiter und

Bewerber genau kennt. »So finden wir den perfekten Deckel für jeden Topf«, erklärt Stropfel. Dabei betont er, dass die alten Vorurteile gegen Zeitarbeit längst überholt sind. »Durch die tarifliche Bindung liegen unsere Mitarbeiter weit über dem gesetzlichen Mindestlohn. Facharbeitern bieten wir eine qualifikationsgerechte Bezahlung an.«

Gefragt nach einem Musterbeispiel für eine berufliche Erfolgsgeschichte, die bei PersonaPlan ihren Lauf genommen hat, muss Udo Merk, Leiter Projekte und Maßnahmen, nicht lange überlegen. »Da fällt mir sofort unser Omar ein. Er kam als Flüchtling aus dem Irak und wollte Maler werden. Durch unsere Schulungen konnte er seine Deutschkenntnisse verbessern und wichtige Qualifikationen erwerben. Im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung hat er sich in einem Malerbetrieb so gut bewährt, dass er dort eine Festanstellung bekommen hat und nun tatsächlich eine Ausbildung zum Maler begonnen hat. Für mich ist das ein Paradebeispiel für gelungene Integration und Stabilisierung«, betont Merk nicht ohne Stolz.

Dabei kam Omar, wie vielen anderen Mitarbeitern, die gute Betreuung durch das Team von PersonaPlan zugute. »Wenn unsere Mitarbeiter keinen Führerschein haben, bieten wir beispielsweise einen Fahrservice zum Arbeitsplatz an oder unterstützen sie dabei den Führerschein zu machen. Wir sind auch behilflich bei Ämtergängen und der Wohnungssuche«, erklärt Romy Schophaus, die Assistentin der Geschäftsführung. Das PersonaPlan-Team ist sich sicher, mit diesem Konzept auch in Zukunft noch viele berufliche Erfolgsgeschichten schreiben zu können.

Dominique Hahn